



DiversIT
THE EUROPEAN DIGITAL WOMEN DIVERSITY CHARTER

Kadın Bilişim ve İletişim Teknolojisinde neden

Yer almalı?

- Teknoloji sürekli gelişmektedir ve dijital yetkinlikler büyük önem kazanmaktadır.
- Teknolojide çalışan kadınların oranı %20 den azdır. Bu alanda uzman olanlar ise tüm kadın çalışanların oranının ancak yarısına yakındır.
- Cinsiyet çeşitliliği olan bir kurum çalışma hayatında üretkenliği, karlılığı ve yenilik potansiyelini artırmaktadır.

DiversIT Tüzüğü nedir?

Bronz, Gümüş ve Altın olmak üzere üç aşamalı bir yol haritasıdır. Her aşamada Avrupa ülkeleri en iyi uygulamalarını paylaşırken, kadın çalışanları artırmak ve bu alanda kalmalarını sağlamak için yapılacaklara odaklanır.



yapılacaklara odaklanır.

www.cepis.org

CEPIS Council of European Professional Informatics Societies
Avenue Roger Vandendriessche 18, 1150 Brussels, Belgium

Tel: +32 (0)2 772 18 36 | info@cepis.org

Sistem nasıl çalışacak?



Ne kazanacaksınız?

- Bilişim ve İletişim Teknolojisi ile ilgili mesleklerde cinsiyet çeşitliliğini artırma ile ilgili taahhüdünüzün kamuoyu tarafından bilinir hale gelmesi,
- Kuruluşunuzda teknoloji rollerinde çalışan kadınlar için nasıl destek sağlanacağına dair açık, sürekli rehberlik ve somut öneriler sunma olanağı,
- Aynı önceliklere sahip, sürekli büyüyen uluslararası bir organizasyon ağına dahil olma fırsatı

Nereden başlayacaksınız?

- www.cepis.org/DiversIT-Charter web sitesini ziyaret edin
- Hangi seviyeye (Bronz, Gümüş veya Altın) başvurmak istediğinizi belirlemek için kriterlere göz atın
- Sitede yer alan başvuru formunu doldurun
- Değerlendirme komitesinin sizinle temasa geçmesini bekleyin



@CEPIS_Europe



CEPISEurope



CEPIS



CEPIS



DiversIT
THE EUROPEAN DIGITAL WOMEN DIVERSITY CHARTER