



# DiversIT

THE EUROPEAN DIGITAL WOMEN DIVERSITY CHARTER

## Avrupa Dijital Kadın Çeşitlilik Bildirgesi

CEPIS sponsorluğunda  
Avrupa Profesyonel Bilişim Dernekleri Konseyi  
Sürüm V7 Nihai  
Kasım 2020

Bugün Avrupa'da teknoloji ile ilgili mesleklerde çalışan yaklaşık sekiz milyon insan vardır. Tüm büyük kurumlar, teknolojinin büyüyen bir alan olduğuna ve bu konudaki becerilerin çok önemli olduğuna inanıyor ve teknoloji kullanımlarını optimize edip geliştirdikçe çoğu ülkede beceri eksikliklerinin ortaya çıkacağı tahmin ediliyor. Bu sebeple, beceri arayışımızda işgücünün tüm alanlarına erişmemiz iki kat önem teşkil etmektedir. Şu anda, çoğunluğu Avrupa'da olmak üzere, kadınların, teknoloji ile ilgili ve dijital mesleklerdeki çalışanların %20'sinden daha azını oluşturduğunu ve yine, mevcut işgücünün ise neredeyse yarısını oluşturduğunu görüyoruz. Becerilerdeki eksikliği gidermek istiyorsak, teknoloji ve dijital kariyerlerde ilerleyen kadınların sayısına daha fazla odaklanmamız gerekmektedir. Bu hedefimiz ise büyük ölçüde kariyerlerini teknoloji alanında gören kızların ve genç kadınların gidişatına bağlıdır.

CEPIS, kendi ülkelerinde ilgili becerilerin var olmasıyla ilgili endişelere sahip olmanın, ve dolayısıyla mevcut işgücünün tüm alanlarına erişilmesini sağlamanın da tüm BT ve Teknoloji derneklerinin önemli görevlerinden biri olduğuna inanmaktadır. BT derneklerinin veya kuruluşlarının, üyelerini ve kamu kurumlarını veya özel şirketleri, sektörde veya ilgili akademik görevlerde daha fazla kadının görev almasını ve kadınların, bu kariyerlerinde kalmalarını sağlamaları konusunda teşvik etme görevleri bulunmaktadır. Aslında, tüm bireylerin BT ve Dijital mesleklerde çalışmak ve başarılı olmak açısından eşit fırsatlara sahip olmasını sağlamak üzere çeşitliliğin bir bütün olarak benimsenmesi önemli bir husustur.

Aşağıda özetlenmiş olan Avrupa Dijital Kadın Çeşitlilik Bildirgesi (DiversIT Bildirgesi), derneklerin bu alanlarda liderliğe ulaşmalarına yardımcı olacak üç aşamalı bir yol haritasıdır. Faaliyet gösterdiğini kanıtlayabilen ve bu alanlara odaklanan derneklere bildirge kapsamında Bronz, Gümüş ve Altın sertifikalar verilecek. Seviyeler, Altın seviyesine kadar birbirinin üzerinde olacak şekilde ilerlemektedir ve BT Dernekleri veya Toplulukları ve bazı proaktif şirketler, daha fazla kadını bu alanlarda teşvik etmek konusunda düşünce liderleri olarak görülmektedir. 'Altın' seviyesindeki bildirge ödülünün birçok kuruluş tarafından gerçekten istek uyandıran bir hedef olarak görülmesini umuyoruz.

Derneklerden (ve daha sonra şirketler, eğitim kurumları ve diğer kuruluşlardan) Mayıs 2019'da bildirgeye kayıt olmaları ve daha sonra, belirtilmiş olan seviyeler için yolculuklarına başlamaları talep edilmiştir. Bildirgenin, Kasım 2020 tarihinde gerçekleştirilen resmi 'lansmanı' kapsamında CEPIS'in, Avrupa'da BT becerilerinin artırılmasına yönelik tam bağlılığını göstermek amacıyla mümkün olduğunca çok sayıda sözleşme tarafı aradığı görülmüştür.

Tüm kuruluşlar her düzeyde DiversIT Bildirgesi sahibi olabilecektir; ancak Ülke BT Derneklerinin ve Topluluklarının, DiversIT bildirgesi kapsamında Altın düzeyine ulaşmak için çabalaması gerekmektedir. Derneklerin, Altın düzeyine ulaştıktan sonra kendi ülkelerinde DiversIT Bildirgesi kapsamında 'ödüllendirme organları' haline geleceklere inanılmaktadır. Bu şekilde, yerel olarak şirketleri, eğitim kurumlarını ve diğer kuruluşları güvenilir bir şekilde destekleyebilir, en iyi uygulamaları paylaşabilir ve BT konusunda ulusal düzeyde cinsiyet çeşitliliği planlarının uygulanması açısından rehberlik sunabilirler.

CEPIS ve CEPIS kadın örgütü, herhangi bir BT derneğinin ödüllendirme organı niteliğinde olmadığı ülkelerdeki kuruluşlara bu tip destekler sunacaktır. Ödüller başlangıçta merkezi olarak yönetilecektir ve gelecekte, herhangi bir yerel kuruluşun bulunmadığı şirketler için yönetilecektir. CEPIS grubu, en iyi uygulamaları bir araya getirecek, ağ toplulukları oluşturacak ve Bildirgenin tüm DiversIT ödül sahiplerinin markalarına değer katacak bir şekilde dış tanınırlık ve görünürlük kazanmasını sağlayacaktır. Genel olarak benzer prensiplerin oluşmasını sağlamak amacıyla pan-Avrupa düzeyinde de ortaklık sağlanacaktır. CEPIS organı, ödüllerin ve değerlendirmelerin ilgili ve güncel kalmasını sağlayacaktır.

# BİLDİRGE AŞAMALARINA GENEL BAKIŞ

DiversIT Bildirgesi olarak da bilinen Avrupa Dijital Kadın Çeşitlilik Bildirgesi, üç ardıl aşama (aşağıdaki belgede açıklanmıştır) şeklinde oluşturulmuştur ve bir kuruluş veya dernek için Teknolojide Kadınlar konusunda daha fazla faaliyet ve görünürlük elde edebilmek açısından bir yol haritasıdır. Bu noktadan itibaren, çeşitliliği kabul eden ve benimseyen kuruluşların kârlılık, yenilikçilik ve marka imajı açısından daha fazla fayda sağladığı ve birçoğunun ekiplerinin yapısını genişletmeye teşvik edildiği kabul edilmektedir.



**Bronz**

**Temellerin Atılması**



**Gümüş**

**Sonraki Adımlar**



**Altın**

**En İyi Gerçekleştirme**

**Uygulamayı**

Ülkedeki BT Dernekleri, şirketler, eğitim kurumları ve diğer kuruluşlar (bundan böyle 'Kuruluşlar' olarak anılacaktır), BT mesleklerinde tam çeşitliliğin teşvik edilmesi için mümkün olan tüm araçları oluşturmak ve kullanmak amacıyla Bildirgeye kaydolmaya ve DiversIT Bildirgesindeki aşamaları yerine getirmeye teşvik edilecektir.

Bunun faydası, karşılaşılan sorunlara yönelik deneyimleri, pratiklikleri ve harika çözümleri paylaşabilen, tanımlanmış ve anlaşılabilir bir uygulama standardını benimsemiş ve uygulayabilen en iyi uygulama toplulukları oluşturmamızdır. CEPIS, Avrupa düzeyinde (AB veya Büyük Avrupa) girişimler ve gruplarla kurulan bağlantıları koruyabilir ve ortak uygulamaların oluşturulmasını sağlamak için bilgi ve anlayışlarını yerel BT Dernekleri, şirketler ve Yüksek Öğrenim Kurumları (HEI'ler) tarafından ulaşılabilir hale getirebilir.

## CEPIS Topluluğu

Değerlendirme

Faaliyet ve Fikirler Havuzu

Rehberlik

Faaliyetler

Standartlar

## Yerel BT Derneği Topluluğu

Değerlendirme

Rehberlik

CEPIS'e Giriş

Faaliyetler ve Fikirler

Katılım

## Şirket veya HEI Topluluğu

Sertifikasyon

Faaliyetler

Yerel BT ilişkisine giriş

Katılım

Bildirge kapsamında başvuran kuruluşların, ulaşılan faaliyet seviyelerine bağlı olarak bildirge statüsünü Bronz, Gümüş veya Altın olarak belirleyecek bir uzmanlar paneli tarafından değerlendirilmek üzere, durumlarını CEPIS'e (veya yerel ödüllendirme organına) sunmaları gerekmektedir. Gereken kanıt seviyeleri, aşağıdaki Değerlendirme bölümleri kapsamında gösterilmektedir. Kuruluşlar, ilgili seviyenin gerekliliklerinin yaklaşık %70'ini oluşturan faaliyetleri yerine getirmiş olduklarını ve ölçüt için bir puan sistemi mevcut olduğunu kanıtladıklarında ilgili

seviyede sertifikaya hak kazanmış olacaklardır. Sertifikasyon kararı verilirken, ülkenin ve kuruluşun büyüklüğü kesinlikle dikkate alınacaktır. Zaman içerisinde yerel BT Derneği veya Topluluğu altın statüsüne ulaşabilir ve kendi ülkesinde ödüllendirme organı haline gelebilir. Daha sonra şirketleri, eğitim kurumlarını ve diğer kurumları yerel olarak kaydolmaya teşvik etmek amacıyla CEPIS'in çalışmalarını destekleyebilirler.

Faaliyet seviyeleri (Bronz, Gümüş, Altın), katılım konusunda bir fikir çerçevesi sunarken, BT'de Kadınlara yönelik farkındalığı, desteği ve görünürlüğü kademeli olarak artırmayı amaçlamaktadır.

## Temalar

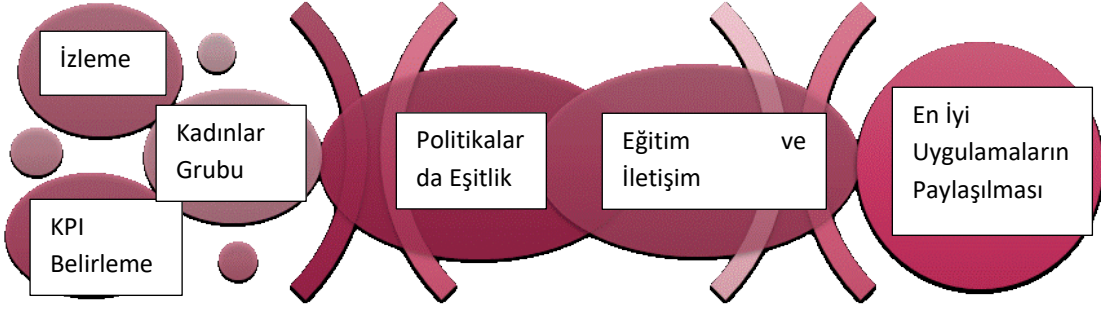
Her aşama, aşağıdaki faaliyet alanlarına veya 'temalara' ayrılmış durumdadır:

- ◆ **Şirket, dernek veya yüksek öğrenim kurumundaki kadınlar grubu**
- ◆ **Dernek veya Kuruluş genelinde BT'de Kadınları destekleyici faaliyetler**
- ◆ **Ücretlendirme ve iş rollerinde Cinsiyet Eşitliği konusunda alınan önlemler (Politikalar)**
- ◆ **Teknik mesleklerde eşitlikle ilgili diğer dernek ve gruplarla bağlantılar**
- ◆ **Çalışmalar kapsamında eğitim ve akademi ile bağlantılar ve kuruluş içinde eğitim**
- ◆ **Kadınların BT'ye katılımının mevcut ve gelecekteki düzeyleri hakkında fikir veren İzleme Faaliyetleri**
- ◆ **Faaliyetlerin arttırılması için KPI hedefleri.**

Tüm kazanım düzeylerindeki gereklilikler aşağıdaki belgede gösterilmektedir. Bu belge aynı zamanda derneklere, şirketlere ve diğer kuruluşlara, projelerini Teknolojide Kadınlar üzerine kurmaları açısından rehberlik etmekte ve temalar ise kadınların teknik profesyonel rollere çekilmesi ve bu rollerde tutulması üzerine odaklanmaktadır. BT Görev Grubundaki CEPIS Kadınları, dernekler ve kuruluşlardan gelebilecek herhangi bir soruya hazır olacaktır. İnternet sitesi, diğer şirketler, dernekler ve eğitim kurumlarındaki en iyi uygulamalardan pratik örnekler sunacaktır.

## TÜM AŞAMALARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

Aşağıda, yukarıda belirtilmiş olan bildirge aşamaları veya 'temalar' ve her seviyede (Bronz, Gümüş ve Altın) başarı için gereken kanıtlar gösterilmektedir.



Temel olarak, değerlendirilen alanların her biri (yukarıdaki 'Temalar'), bir kuruluşun faaliyetler, hedefler ve bunlara ulaşmaya yönelik fikirlerle yapılandırılmış bir çeşitlilik yaklaşımı oluşturmaya ve geliştirmesine olanak tanıyan yinelemeli bir proje planı meydana getirmektedir. Bildirge kapsamındaki temalarının tümü, başarılı bir Teknolojide Kadın projesinin yürütülmesini ve bir derneğin birkaç yıl içinde bu konuda 'düşünce lideri' statüsü kazanmasına yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Değerlendirme, Avrupa genelindeki kadın teknoloji uzmanlarından oluşan bir panel tarafından tamamlanacaktır ve mümkün olması halinde, ekip, başvuru sahiplerinin sunumlarını değiştirmelerine veya hemen göndermeye hazır hale getirmelerine olanak tanımak üzere ilk okuma sırasında (zaman yeterse) veya sonraki aşamada sunumla ilgili sorunları dile getirecektir.

### Örnek

Mayıs 2021'de bir dernek, kuruluş veya şirket bildirgeyi imzalar. Kuruluşta bir kadın grubu yoktur; ancak ülkede teknoloji alanında sadece %9 oranında kadının görev aldığı bilinmektedir. Bildirgenin imzalandığında kuruluş bir Teknolojide Kadınlar grubu kurar ve teknoloji ile ilgili mesleklerde çalışan kilit kadınları gönüllü gruba katılmaya davet eder. Bu sadece kadınların sorunu olmadığı için erkekleri de takımın bir parçası olmaya davet edebilirler. Kuruluş, işi ve projeyi denetleyebilecek yürütme yetkisine sahip bir kişi seçer. Kadınlardan oluşan ekip ve yönetici, bildirgenin Bronz aşamasına başlamak için DiversIT bildirgesi belgelerini rehber olarak kullanır. Bu belgede, aşağıda bronz renkle gösterilen kutular, ekibin çalışacağı faaliyetler kümesini göstermektedir. Bunlar, çalışan ekibin boyutuna ve dernek, şirket veya kuruluşun büyüklüğüne uygun şekilde boyutlandırılabilir. Takip eden aylarda veya yılda, kuruluş, bildirgenin tüm Bronz bölümlerinde önemli ilerleme kaydettiğini görecektir ve bu noktada, Bronz düzeyinde sertifika için CEPIS'e başvurabilir. Başarılı olması halinde kuruluş, internet sitesinde gösterebileceği ve buna göre yayınlarında ve iletişimlerinde kullanabileceği Bronz DiversIT işareti alacaktır.

CEPIS'i desteklemek amacıyla, Ülkenin BT Derneğinin, aşağıdaki altın standart kapsamında gösterilen görevlerin en az %90'ını tamamladıktan sonra Altın Seviye Sertifikası alması durumunda, kendi ülkelerindeki şirketleri ve kuruluşları aşağıdaki bildirge seviyelerine göre yargılamak üzere yetkilendirme sertifikası verilecektir.

## KAYIT VE BAŞLANGIÇ

İlerleyen sayfalarda her bir tema için Bronz, Gümüş ve Altın seviyelerdeki faaliyetler gösterilmektedir. Bronz seviye sertifikasyonu için çalışan dernekler, şirketler veya kuruluşlar, aşağıdaki temalar kapsamında bronz kutulardaki faaliyetleri yerine getirecektir.

Projeye başlamak için 11 Mayıs 2019 tarihinden itibaren BT Dernekleri DiversIT bildirgesine imza atabilir. Alternatif olarak, dernekler, şirketler veya diğer kuruluşlar daha sonra CEPIS ile aşağıdaki şekilde iletişime geçerek kaydolabilir:

- CEPIS ile iletişime geçerek kuruluşun, bildirge üzerinde çalışmaya başladığını beyan etmek suretiyle kayıt olma.
- Mevcut kadın grubunu rol başlıkları, görevlileri ve hedefleri ile listeleme
- DiversIT Bildirgesi kapsamında projeleri destekleyecek olan, yürütme sponsorunun adını belirtme (kadınlar grubu içinde değil)
- 

Başvuru sahibi daha sonra bu belgeyi, tema alanlarının her birinin ilgili seviyelerinden faaliyetler seçmek için kullanacak ve bu seviyedeki tema faaliyetlerinin en az %70'ini yerine getirmek üzere gönüllü ekiplerle çalışmaya gayret gösterecektir. Bunu yerine getirdiklerine inandıklarında, bu seviyede sertifika elde etmek üzere başvuru formunu (CEPIS ekibinden veya internet sitesinden edinilebilir) doldurmaları ve ibraz etmeleri gerekmektedir.

Yılda iki başvuru dönemi vardır. Gönderimlerin her yıl 1 Mart veya 1 Eylül tarihinde yapılması beklenmektedir ve karara varmak için yargılama işlemleri iki ay sürmek üzere Mayıs veya Kasım aylarına kadar yapılacaktır. CEPIS Kadınlar BT Görev Gücü veya yerel BT Derneği tarafından bu seviyeye ulaşılmış olduğuna karar verildiğinde, kuruluşun DiversIT Bildirge Ödül Rozetini (burada gösterildiği gibi) internet sitesinde göstermesine ve sonraki seviyeye başlamasına izin verilecektir.



Bronz Logo



Gümüş Logo



Altın Logo

## FİYATLANDIRMA

CEPIS BT Kadınlar ekibi, fiyatlandırmayı belirlemek için çok zaman harcamıştır. Bir şeyin fiyatı yoksa değeri de olmadığına dair genel bir inanç vardır. Aynı şekilde, Avrupa'nın ICT'nin katlanarak büyümesine yanıt verebilmek için ihtiyaç duyduğu becerilere erişebilmesi halinde teknik mesleklerde kadınların dahil olması için faaliyetlere başlamak veya teşviklerde bulunmak önem arz edecektir; bu nedenle aşırı fiyatlandırma, girişime zarar verebilir. Son olarak, fiyatlandırma kararının güncellemeler, iletişimler, en iyi uygulama veri tabanı ve Avrupa çapında materyallerin güncellenmesi ve yayılması dahil olmak üzere bildirgenin işleyişini destekleyebilmesi gerekli olmaktadır. Bu nedenle, DiversIT Bildirgesi, aşırılık amacıyla değil, işlevsellik amacıyla fiyatlandırılır ve tüm fonlar herhangi bir kar amacı olmaksızın bildirgeye aktarılır. Fiyatlandırma aynı zamanda kuruluşun boyutunu ve ulaşılan seviyeyi de hesaba katmaktadır.

Bu kapsamda 2020/2021 döneminde bildirgenin bir seviyesi için herhangi bir başvuru ücreti aşağıdaki gibidir:

Kuruluşun Boyutu	Küçük	Orta	Büyük
Bronz	EUR 100.00	EUR 200.00	EUR 275.00
Gümüş	EUR 120.00	EUR 240.00	EUR 330.00
Altın	EUR 180.00	EUR 360.00	EUR 495.00

'Küçük' boyutlu kuruluşlar 50'ye kadar çalışanı olanlardır, 'Orta' kuruluşlar 1000'e kadar çalışanı olanlardır ve 'Büyük' kuruluşlar, bu seviyenin üzerindeki kuruluşlardır.

DiversIT Bildirge grubu kapsamında en iyi uygulamaların paylaşılmasını ve iletişimlerin hem potansiyel olarak BT'de çalışabilecek kadınlarla, hem de bir bütün olarak BT topluluğuyla yapılabilmesini sağlamak üzere sertifika veren Kuruluşların aşağıdaki şartları sağlamayı kabul etmiş olmaları gerekmektedir:

- Kadınları teknolojiye çekmek ve burada tutmak için yaptıkları işleri gösteren en az beş harici medya raporu (sosyal medya, basın, bloglar vb.) mevcut olması. Bunların yerel BT Derneğine ve CEPIS'e iletilmesi gerekmektedir.
- En iyi uygulamaları paylaşmak üzere hem yerel BT Derneği, hem de CEPIS DiversIT Bildirgesinin sayfasında gösterilebilecek bir başarı öyküsü üretmiş olmak.
- Son 2 yılda üstlendikleri ve kadınlara yönelik teknoloji alanındaki faaliyetlerini yansıtan 5 projeyi en iyi uygulama veritabanına yüklemek.

## ÖDÜL DÜZEYİNE GÖRE TEMA VE FAALİYETLER

Aşağıdaki bölümlerde gösterilen temalardaki rehberlikler özel veya nihai olmamaktadır ve yenilikçi fikirler memnuniyetle karşılanacaktır.

### Kadınlar Grubu

**Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.**

#### Bronz Ödül Kriterleri

- Mevcut kadın grubunu görev başlıkları, görevliler ve hedefler ile listeleyiniz Ayrıca grubun görev tanımları, bu seviyedeki değerlendirmeye yardımcı olmak açısından faydalı olacaktır.
- Kuruluşun Kadın Ekibinin, kadınları ülke içinde teknolojiye dahil etme ve tutma konusundaki kararlılığını kanıtlayan pazarlama veya sosyal medya kampanyalarına ilişkin kanıtları gösteriniz. Örneğin; üye kuruluşlar, personel grupları veya harici pazarlama aracılığıyla yerel internet sitesinde, dahili veya harici dergilerdeki reklamlar ve makaleler ya da Twitter kampanyaları
- Ülkede teknoloji ile ilgili görevlerde yer alan kadınların sayısını artırmak ve sürdürmek için tutarlı ve kilit hedefleri olan kadın grubu tarafından geçen yıl üstlenilen faaliyetlerine ilişkin kanıtları gösteriniz.

#### Gümüş Ödül Kriterleri

- Kadın grubu tarafından 2 yıl boyunca gerçekleştirilen, tutarlı ve ülke içinde teknolojiyle ilgili görevlerde yer alan kadınların sayısını artırmak ve sürdürmek için anahtar hedefleri olan düzenli faaliyetlere ilişkin kanıtları gösteriniz. Etkinliklerin, ülkedeki tüm kadınlar için erişilebilir olması gerekmektedir.
- Rol Modellerinin ve grup üyelerinin, kızları teknoloji alanında kariyer yapmaları için bilgilendirmek ve teşvik etmek üzere gerçekleştirmiş olduğu faaliyetlerin kanıtlarını gösteriniz (örneğin, okullarda kızlarla konuşmak)
- Uluslararası yarışmalar ve kızlar için programlama atölyeleri gibi etkinliklere katılım sağlanmış olduğuna dair kanıtları gösteriniz.
- Kuruluşta lider olabilecek kadınlardan oluşan bir yönlendirme grubunun oluşturulduğuna dair kanıt gösteriniz.

#### Altın Ödül Kriterleri

- Kızlar için kurulan atölyelerin uluslararası yarışmalara ve programlara katılmış olduğuna ve bunların 2 yıl boyunca tekrarlanmış olduğuna dair kanıtları gösteriniz.
- Ebeveynleri, kız çocukların cesaretlerini kırmaktan kaçınmaları ve bunun yerine kızlarını teknoloji alanında kariyerlere yönelmeleri için yönlendirmeleri ve desteklemeleri açısından bilgilendirmek ve eğitmek amacıyla bilinçlendirme programlarının düzenlendiğine dair kanıtları gösteriniz.
- Ülke veya bölgede Teknoloji alanında çalışan kadınlar için önde gelen ve çalışmalarıyla ödüller kazanan bir faaliyete ilişkin kanıt gösteriniz
- Diğer kuruluşların 'Teknolojide Kadınlar' konulu girişimlerine ilişkin bir liste veriniz ve ülke genelinde ele alınacak yönlerin ve kapsanan alanların (katılımcılar ve liderler) karşılaştırma listesini gösteriniz.



## Dernek veya Kuruluş dahilinde Teknolojide Kadınlara Yönelik Faaliyetlerin Arttırılması

Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.

### Bronz Ödül Kriterleri

- Teknoloji alanında kadınlar için, daha çok kadınlar ekibi tarafından yürütülen etkinliklere ve bunların daha geniş kapsamda kuruluş tarafından desteklendiğine ilişkin dair kanıt gösteriniz.
- Yerel etkinliklerin standart olarak karma panellere sahip olduğuna ve panellerin, kadın ve erkeklerden meydana gelmesini sağlamak için her türlü çabanın gösterildiğine dair kanıt gösteriniz. Burada, uygulanabilecek etkinlik ve faaliyet türlerine ilişkin öneriler yer almaktadır ve başvuru sahipleri, değerlendirme formunu doldururken aşağıdaki bilgileri sunmalıdır:
  - Etkinliğin açıklaması, etkinliğin amacı, etkinlik tarihi, katılımcı sayısı
- Önerilen faaliyet veya etkinlik türleri aşağıdaki gibidir:
  - Ağ grupları
  - Hızlı ağ olayları
  - Kariyer geliştirme oturumları ve kariyer etkinlikleri
  - Teknoloji merkezli oturumlar
  - Ödüllü etkinlikler (rol modelleri oluşturmak ve değerli çeşitlilik örneklerine vurgu yapmak için)
  - Teknoloji alanında çalışan kadınlar veya geri dönen kadınlar için eğitim seansları
  - Kadınların kariyerlerini anlatan video oturumları
  - Kadınlar için BT alanında kariyer yapmanın eğlenceli / faydalı / zevkli yönlerini özetleyen kitapçıklar
  - Kızlar ve Okul etkinlikleri (aşağıya bakın)
- Teknoloji ile ilgili görevler alan kadınların değeri ile ilgili basın faaliyetlerine ilişkin kanıtlar gösteriniz.
- Teknolojide kadın konusunda diğer dernekler, şirketler veya akademik çevrelerle yapılan çalışmaların kanıtlarını gösteriniz.
- Kuruluşun teknoloji alanında kadınlar için sahip olduğu çalışma grubunu ve ulaşmaya çalıştıkları hedefleri ana hatlarıyla belirtiniz.
- Dış iletişimde çeşitliliğe ilişkin kanıtlar gösteriniz (BT'deki kadınların resimlerini internet sitelerinde, pazarlamada vb. kullanma) ve çeşitlilik sahibi bir kitleye hitap edilmesi amacıyla iletişim kurallarınızı ana hatlarıyla belirtiniz.
- Kuruluştaki liderlik pozisyonlarında yer alan kadın sayısını arttırmaya yönelik planlarınıza ilişkin kanıtları gösteriniz

### Gümüş Ödül Kriterleri

- Teknolojiyle ilgili görevlerde yer alan kadınların değeri ile ilgili basın faaliyetlerini arttırmış olduğunuza dair kanıtlar gösteriniz.
- Teknolojide kadın konusunda diğer kuruluşlarla veya akademiyle yapılan çalışmalarınızı arttırmış olduğunuza dair kanıtlar gösteriniz.
- Kuruluşun teknoloji alanında kadınlar için sahip olduğu çalışma grubunun hedefleri açısından 2 yıllık süreçte kaydedilen ilerlemeyi gösteriniz.
- Halihazırda BT alanındaki kariyerlerine devam eden kadınlara, bu kadınların ilgili pozisyonlarda tutulmasına ve yerlerini korumalarına odaklanılması.
  - Kariyer yönetimi atölyeleri düzenlemiş olduğunuza dair kanıtları gösteriniz, (kadınlara, erkeklerle eşit derecede katkıda bulunmaları hakkında konuşulması ve dengeli bir aile ve kariyer yaşamına sahip olarak, teknolojide başarılı bir kariyer peşinde koşabilecek zamanları olabileceğini öğrenmelerinin sağlanması):
    - Rol Modelleri tarafından kazanılan başarıları, nitelikleri ve faydaları teşvik etmek amacıyla yürütülen faaliyetlere ilişkin kanıtları gösteriniz
    - teknoloji alanında kadınlar için oluşturulmuş ağlara ilişkin kanıtları gösteriniz
    - Teknolojide kadın sayısını arttırmak amacıyla kuruluş tarafından gerçekleştirilen medya

kampanyalarının, reklamların, yazıların ve videoların olduğuna dair kanıtları gösteriniz

- Aşağıdaki etkinliklere ilişkin kanıtları gösteriniz:
  - Kariyer Yönetimi Atölyesi
  - Hızlı Ağ Oturumları
  - Esnek Çalışma Oturumları (Esnek çalışmanın faydaları hakkında endüstri ve akademi ile konuşulması (İş paylaşımı, yarı zamanlı çalışma, uzaktan çalışma, süreli çalışma, vardiyalı çalışma dahil))
- Kadınları tutmanın ve esnek ve uzaktan çalışmanın faydaları ve yaygınlaştırılması hakkında somut verilerin toplanması.
- Yaşam boyu öğrenme (yeni teknolojilere ayak uydurmak amacıyla)
- Eşit Ücretlendirme - Diğer kuruluşların (örneğin; endüstri ve akademi) teknolojiyle ilgili görevler kapsamında eşit ücretlendirme yapmaları için zorlanması ve eşit ücretlendirme denetimleri yapmaya teşvik edilmesi. BT görevlerinde eşit ücretlendirme hakkında istatistikler edinilmesi.
- Endüstride ve akademide BT'deki yaşlı kadınların sayısı hakkında istatistikler elde edilmiş olduğuna ve sıralamaya girmiş olan yaşlı kadınların sayısını artırmanın yollarının önerilmiş olduğuna dair kanıtlar gösteriniz (bunların yayınlanmış olması gerekmektedir)
- Profesyonel işe alımlar ve mülakatlarda önyargının ortadan kaldırılmasına ilişkin eğitimler verilmesi. Orta düzey yöneticiler için değerlendirme ve önyargı eğitiminde SMART Hedeflerinin savunulması
- Yerel etkinlik panellerinde kadınların katılımıyla ilgili kanıt gösteriniz
- Daha fazla sayıda kadın üyenin kuruluş içinde üst düzey görevlere doğru ilerlemekte olduğuna dair kanıt gösteriniz

### Altın Ödül Kriterleri

- Teknolojide kadınlar konusunda çalışılması için diğer gruplara ilham verildiğine dair kanıtlar gösteriniz
- Şirketin ve kuruluşun teknolojide kadınlarla ilgili girişimlerinin sonuçlarını gösteriniz
- Üyeler, kurumsal üyeler ve dernek çalışanları için bir çeşitlilik stratejisi gösteriniz
- Rol Modeli, eylem, yer katılımları, ölçülebilir olması veya başka bir eylem yol açması durumunda sonuçlar vb. gibi ayrıntıları gösteren, sektör genelinde çalışan aktif ve ilham verici Rol Modelleri tarafından gerçekleştirilmiş olan eylemlere ilişkin kanıtları gösteriniz.
- Destek verilmesi konusunda (örneğin bir Davranış Kuralları) imza yetkisi olan, bölgedeki teknoloji alanında çalışan erkeklerin katılım sağlamış olduğuna dair kanıtlar gösteriniz
- Dijital Şampiyon tarafından gerçekleştirilen girişimler vb. gibi bir bölgenin temel stratejik çıkarlarından biri olarak görülmesini sağlamak amacıyla devlet kurumlarında yapılan lobi faaliyetlerine ilişkin kanıtlar gösteriniz.
- Etkinlik ile ilgili detayları sağlayan BT Özel disiplinleri olarak kadınların ülke genelinde konuşmacı haline gelmelerini sağlamak amacıyla uygulanan etkinliklere ilişkin kanıtları gösteriniz
- Örneğin mükemmel faaliyetleri ve kuruluşun adını içeren bir teşekkür yazısı gibi teknolojide kadınlarla ilgili olarak diğer kuruluşlar tarafından uygulanan mükemmel faaliyetleri içeren bir bilgilendirme yapılması
- YZ çalışmalarında çeşitlilik sağlanmasına ve bunun ülke genelinde yaygınlaştırılmasına destekte bulunduğu dair kanıt gösteriniz (Yapay Zekadaki en son gelişmeleri kullanarak ırk, yaş, cinsiyet, engellilik ve diğer ayrımcılık yönlerinin önlenmesi)
- Dernek veya kuruluştaki yaşlı kadınların isimlerini ve görevlerini belirtiniz. Bu kişiler, yönetici, müdür ve yönetim kurulu düzeyinde olmalıdır.

**Rol Modellerinin, teknoloji ile ilgili mesleklere kadınları çekmek ve tutmak konusunda özellikle önemli faktörler olduğuna inanıyor ve bu nedenle, buna ilişkin ek rehberlik sunuyoruz.**

Rol modelleri, herhangi bir düzeyde teknolojide çalışan bir kadın olmanın iyi yönlerini temsil eden herhangi biri olabilir. Örneğin, bir kadın CIO veya CTO, diğer kadınlara, kadınların teknolojide gerçekten yüksek görevler alabileceğini göstermek için harika rol modeller olacaktır. Aynı şekilde, bir kadın proje yöneticisi, teknolojide sonraki aşamada ne yapacağını bilmeyen daha genç bir kadın için harika bir rol model olacaktır. Akademide, kadınların öğretim kadrosunun veya araştırma kadrosunun her seviyesinde temsil edilmesi önemlidir ve BİT mezunu bir kadın, okul çağındaki bir kız için harika bir rol model olacaktır.

### Bronz Ödül Kriterleri

- Her türden kadın rol modeli oluşturduğuna dair kanıt gösteriniz
- İyi bir etki için rol modellerin nasıl kullanılacağına dair ayrıntılı bilgi veriniz.
- Kadın rol modelleri oluşturmak ve elde tutmak için dernek tarafından halihazırda kullanılan yöntemleri ana hatlarıyla açıklayınız.

### Gümüş Ödül Kriterleri

- Rol Modeller tarafından okulların her yıl ziyaret edildiğine ve okul ziyaretlerinin takip edildiğine ilişkin kanıtlar gösteriniz.
- İyi bir etki sağlanması amacıyla rol modellerin çeşitli şekillerde (iş dünyası, akademi, web sitesi, medya kampanyaları) nasıl kullanıldığına dair ayrıntılar veriniz.
- Şimdiye kadar kadın rol modelleri kullanmanın kuruluşa sağladığı faydaları özetleyiniz.

### Altın Ödül Kriterleri

- Teknolojide kadınların rol modelleri konusunda daha fazla ve sürekli olarak tanıtım yapmış olduğunuza dair kanıtlar gösteriniz.
- Son teknolojiler (AI, Blockchain, Ethical hacking, blockchain, Robotik, Etik) hakkında konuşabilen, teknoloji alanında görev alan kıdemli kadınların listelendiği bir belge oluşturmuş olduğunuza dair kanıtlar gösteriniz
- Rol model listesinin ülkedeki basın kuruluşlarının kullanımına sunulduğuna dair kanıt gösteriniz. Kadınların GDPR ile uyumlu olması ve bilgilerinin Radyo ve TV istasyonları ile paylaşılmasına izin vermeleri gerekmektedir. Şirketlerdeki, devlet kurumlarındaki, üniversitelerdeki Rol Modelleri ve konuşabilecekleri özel konuları belirleyiniz.

## Ödeme ve iş rollerinde Cinsiyet Eşitliği (Politika)

Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.

### Bronz Ödül Kriterleri

- Kuruluşunuzun tüm düzeylerde kadınları çekmek ve elde tutmak için politika ve yönetim programları uyguladığına dair kanıtları gösteriniz.
- Kuruluşunuzun cinsiyete dayalı ücret farkını ve benzer sorunları nasıl ele aldığına ve çözdüğüne dair kanıtlar gösteriniz.
- Bu seviyedeki faaliyetler veya süreçler için aşağıdaki öneriler yapılmaktadır:
  - Cinsiyete dayalı dil için iş tanımlarına bakılması
  - Kadın adayları dışlanmasını engellemek için teknik görevlerle ilgili duyuruların yönetilmesi
  - İş rolleri için karma görüşme panellerinin sağlanması
  - İnternet sitelerinde ve kariyer sayfalarında karışık cinsiyet resimleri kullanılmasına ilişkin planlama yapılması
  - Doğum izninden dönenlere, izinlerinden geri dönmelerini sağlamak için özel programlar sunulması
  - Esnek çalışma sunulması
  - Cinsiyete dayalı ücret farklarını izleme ve takip etme

### Gümüş Ödül Kriterleri

- Kuruluşunuzun tüm düzeylerde kadınları çekmek ve elde tutmak için politika ve yönetim programları uyguladığına dair kanıtları gösteriniz.
- Kuruluşunuzun cinsiyete dayalı ücret farkını ve benzer sorunları nasıl ele aldığına ve çözdüğüne dair kanıtlar gösteriniz.
- Bu seviyedeki faaliyetler veya süreçler için aşağıdaki öneriler yapılmaktadır:
  - Tam bir görüşme gerçekleştirilmeden önce dahili rollerin başkalarına verilmemesini sağlamak
  - Cinsiyet dengesi için broşür listelerinin izlenmesi
  - İşe başlamadan önce tüm görüşmecilerin veya değerlendiricilerin önyargı konusunda eğitilmesini sağlamak
  - Herkese esnek çalışma sunulması ve izlenmesi
  - Kadınların izinlerinden geri dönmelerini sağlamak için gelişmiş dönüş programlarının kullanılması
  - Kadınların ilerleme sürecini anlamak ve bunlara meydan okumak üzere yönlendirme işlemlerinin izlenmesi

### Altın Ödül Kriterleri

- Kuruluşunuzun tüm düzeylerde kadınları çekmek ve elde tutmak için politika ve yönetim programları uyguladığına dair kanıtları gösteriniz.
- Kuruluşunuzun cinsiyete dayalı ücret farkını ve benzer sorunları nasıl ele aldığına ve çözdüğüne dair kanıtlar gösteriniz.
- Bu seviyedeki faaliyetler veya süreçler için aşağıdaki öneriler yapılmaktadır:
  - Yetenek yönetimi ekiplerinin veya işe alım görevlilerinin karma aday havuzlarının önemini anlamalarını sağlamak
  - Teknolojiyle ilgili görevlerde kadınlara koçluk ve mentorluk sunulması
  - Görevler veya özel projeler dağıtılırken adalet ve eşitliği sağlanması
  - Yönetilen yedekleme planlamasının etkinleştirilmesi
  - Yıllık değerlendirme yapılması ve değerlendirmelerin yönetim kurulu genelinde adil ve eşit olmasını sağlamak
  - Yönetimin çeşitlilik hedeflerini yıllık hedefler arasında taşımasının sağlanması

## Diğer Derneklere ve / veya Kuruluşlara Bağlantılar

**Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.**

### **Bronz Ödül Kriterleri**

- Ülkedeki Teknoloji ve STEM alanlarındaki kadınlar için halihazırda neler olup bittiğine dair analiz yapıldığına ve bu organlarla bağlantılar kurulduğuna dair kanıt gösteriniz.
- Diğer kuruluşları tarafından teknoloji alanında kadınlar ile ilgili en iyi uygulamaların anlaşıldığına ve paylaşıldığına dair kanıt gösterin.

### **Gümüş Ödül Kriterleri**

- PLUS derecesi üstünde Bronz ödülüne ilişkin kanıt:
  - Diğer kuruluşların tanımlanması ve programlarını geliştirmek için önerileri nasıl kullandıklarının gösterilmesi
  - Ortak olayların ve etkinliklerin tanımlanması
  - Ağ oluşturma yoluyla teknoloji faaliyetlerinde kadınların tekrar rol aldığına gösterilmesi
  - Teknoloji programlarında kritik çabaların ve kadınlar üzerinde etkili olması için uygulanan faaliyetleri birleştirme çabalarının kanıtlarını gösteriniz ve teknoloji girişimlerdeki kadınlarla bir bağlantı sununuz
  - Araştırma girişimleri konusunda diğer kuruluşlarla yapılan işbirliklerini gösteriniz

### **Altın Ödül Kriterleri**

- Kuruluşun, teknolojideki kadın sayısını artırmak için mühendislik, fizik, personel yönetimi enstitüsü vb. alanları arasında bağlantı kurmak amacıyla başka bir kuruluş ile aktif olarak çalıştığına dair kanıt göstermesi gerekmektedir.
- Kuruluş, teknolojideki kadın sayısını artırmak amacıyla akademik kurumlarla aktif olarak çalışacak, bu çalışmalarda öncü role sahip olacak ve buna ilişkin kanıtları gösterecektir.
- Kuruluş, Mühendislik ve Teknolojide Kadınları destekleyen diğer derneklerle ortak faaliyetlerde bulunacaktır

## Eğitim ve Akademi

Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.

### Bronz Ödül Kriterleri

- Kuruluşun, önyargı ve BT Becerileri kapsamında çeşitlilik açısından iş senaryoları hakkında eğitim aldığına dair kanıt gösteriniz.
- BT içindeki akademik grubun yapısını anlamak için yapılan çalışmalara ilişkin kanıtları gösteriniz. Liseler ve Üniversiteler arasındaki çeşitlilik nedir ve hangi kadın rol modelleri mevcuttur. Gerektiğinde bunların iyileştirilmesi için hangi girişimlerin uygulandığını belirleyiniz.
- Okul çağında BİT/BT eğitiminin ana hatlarını tanımlayınız ve teknik konuların kızlar ve erkekler tarafından nasıl ele alındığını anlayınız.

### Gümüş Ödül Kriterleri

- Kuruluşun, kuruluş içindeki bireyleri yönetmek için Bilinçsiz veya örtük Önyargı durumları ile ilgili farkındalık yaratmaya ve eğitim vermeye başladığını gösteriniz ve kuruluşun yeni kıdemli üyeleri hakkında önyargısız bir şekilde karar verdiğinden emin olunuz.
- (Bir yüksek eğitim kurumu olması halinde) Akademik rol modellerinin (öğretmenler, profesörler vb.) mevcut olduğuna dair kanıt gösteriniz
- (Bir yüksek eğitim kurumu olması halinde) Teknolojide kadın alanında araştırma yapıldığına ilişkin kanıt gösteriniz.

### Altın Ödül Kriterleri

- Kuruluş, kıdemli üyeleri için Bilinçsiz veya Örtük önyargı hakkında eğitime başladığını kanıtlamalıdır. Bu, örgütün yeni kıdemli üyeleri hakkında önyargısız bir şekilde karar vermesini sağlamak amacıyla uygulanmaktadır.
- Diğer kuruluşlara verilen benzer eğitimlere ilişkin kanıtları gösteriniz
- (Bir Bilişim Derneği olması halinde) Lisede veya yüksek okulda kız çocukları için teknoloji alanında programlar oluşturmaya yönelik eğitimlerden sorumlu parlamento organlarına yönelik olarak sarf edilen çabalara ilişkin kanıt gösteriniz.
- Teknolojinin kız çocukları için iyi bir kariyer olabileceğini anlamalarına yardımcı olmak amacıyla ebeveynlere yönelik olarak uygulanan farkındalık programına ilişkin kanıtlar gösteriniz.

## Kızların ve Kadınların Teknoloji Programları hakkında Eğitilmesi

Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.

### Bronz Ödül Kriterleri

- Kızları okulda BT veya BİT alanlarında çalışmalar yapmaya teşvik etmek amacıyla bir faaliyet programının yürütüldüğüne dair kanıt gösteriniz (kadın grubunun veya diğerlerinin çalışmasıyla olabilir).
- Kızlar ve ebeveynler için teknoloji kariyeri farkındalığını artırmaya yönelik etkinlikler gerçekleştirildiğine dair kanıt gösteriniz; örneğin:
  - Kızlara teknoloji kariyerinde nelerin yer aldığını göstermek için 'Kızınızı işe getirin' etkinliği düzenleyiniz

- Teknoloji alanında çalışan kadınların, teknolojiyle ilgili görevlerde yer almanın nasıl bir şey olduğu hakkında konuşmak için yerel okullara gitmesi (ilgi çekici ve eğlenceli olmalı)
- Yerel BT Derneği, üyeleri aracılığıyla BT alanında çalışmanın nasıl bir şey olduğu hakkında yerel okullarda konuşma yapacak kadınların olduğu hakkında bilgilendirme yapmalıdır.
- Teknoloji projelerinde yer alan kızlar için rozetler ve ödüllerin mevcut olduğundan emin olmak üzere yerel Brownies / Girl Guides / Jeannettes / BdP / Wölflinge ile çalışılması.
- İşverenlerle, özellikle kız çocuklarına yönelik açık günler düzenlenmesi

### Gümüş Ödül Kriterleri

- Kızları eğitmek için programlar düzenlenmesi, örneğin:
  - Kız çocuklarının teknoloji konusunda eğitilmesi için yapılan kursların artırılmasına yönelik olarak devlet ile ortak çalışmalara ilişkin kanıtlar gösterilmesi
  - Gebelik izninden işgücüne geri dönen kadınlar için eğitim programlarının tanımlandığına ve pilot uygulamaya konulduğuna dair kanıt gösterilmesi

### Altın Ödül Kriterleri

- Kuruluşun Teknolojide Kızlar konulu bir program benimsediğine ve ülke çapında bunu yaygınlaştırmak için çalışmalar yaptığına dair kanıt gösterilmesi.
- (BT Birlikleri ve HEI'ler için) Okul düzeyinde öğretim personelini desteklemek amacıyla uygulanan programların gösterilmesi, çocuklara aktarmak için ihtiyaç duydukları becerilere sahip olmalarının sağlanması
- Kuruluşun, gebelik izninden işgücüne dönen kadınlar için bir eğitim programı oluşturduğuna dair kanıt gösterilmesi.

## İzleme

**Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.**

### Bronz Ödül Kriterleri

- Aşağıdaki verilerin kuruluş tarafından toplandığına ve/veya ilişkilendirildiğine dair kanıt gösteriniz:
  1. Ülkede / kuruluştaki teknoloji alanında kaç kadın çalışmaktadır
  2. Teknolojiyle ilgili görevlerde kaç kadın yönetici vardır?
  3. Ülkede / kuruluştaki teknoloji girişimlerinde kaç kadın bulunmaktadır?
  4. Ülkede ve kuruluştaki üniversitelerde ve liselerde BT/ICT kurslarında (yönlendirme çalışmaları) kaç kadın bulunmaktadır?
  5. Hangi BT şirketlerinin (veya bankalar gibi yoğun BT bağımlı kullanıcıların) teknoloji girişimlerinde kadınlar görev almaktadır?
  6. (Dernek olması halinde) Yerel BT Derneği üyelerinin yüzde kaç kadındır?
- İstatistiklerin kaynağını ve doğruluğunu gösteriniz.
- İstatistikleri zaman dilimleri ve faaliyetlerle iyileştirmek için kuruluşun amaçlarına ilişkin kanıtlar gösteriniz.

### Gümüş Ödül Kriterleri

- Aşağıdakiler hakkında ayrıntılar temin ediniz:
  1. Günümüzde insanların rolleri nelerdir, roller nasıl gelişecektir, eğitim ne açıdan gerekli olacaktır.
  2. Kadınlar (ve erkekler) için mevcut yaşam boyu öğrenme programları nelerdir
  3. Teknolojide kadınlar ile ilgili yıllık artışı kontrol edin ve yayınlayın (üniversitelerde, teknik okullarda, endüstride, akademi)
  4. Kuruluştaki eşit ücret politikasını izleyin
  5. (Dernek olması halinde) Kampanyalar yoluyla şirketleri ve akademiye kadınların kariyer gelişimini izlemeye teşvik edin
  6. (Dernek olması halinde) Her yıl kurullarda kadınlara ilişkin rakamları yayınlayın (veya bunu yapan bir kuruluşla bağlantı kurun!)
  7. (Dernek olması halinde) Kadınlar için işsizlik oranlarını takip edin
  8. (Dernek olması halinde) İşyerinde BULUNMAYAN BT / BİT / Dijital niteliklere sahip kadınların sayısını takip edin.
  9. (Dernek olması halinde) Yarı zamanlı çalışan kadınların sayısını takip edin.
- Bu rakamların nasıl elde edilmiş olduğunu ve istatistiklerin doğruluğunu gösterin.
- İnternet sitesinde kuruluşun bu konuyla ilgilenmekte olduğunu gösteren kanıtlar bulundurun ve kuruluşun faaliyetleri ve zaman dilimlerini tanımlayarak bununla ilgili neler yapmayı amaçladığını açıkça belirtin.

### Altın Ödül Kriterleri

- Dernek veya kuruluşun, güvenilir istatistik tedarikçisi olması veya teknik işgücünde daha fazla sayıda kadının bulunması için çalıştığına dair kanıt göstermesi gerekmektedir.
- Kuruluş, teknolojiye görev alan kadın sayısındaki değişimi izleyen yıllık istatistiklerle ülke veya bölge için izleme çalışmalarında öncü veya işbirlikçi olduğunu kanıtlayacaktır.

## KPI'lerin ayarlanması



**Dernekler ve Kuruluşlar, tüm ilgili seviyelerde aşağıdaki Bronz, Gümüş ve Altın ödüllerine ilişkin yeterliliklerini kanıtlayabilmelidir.**

### **Bronz Ödül Kriterleri**

- Kuruluşun önümüzdeki 2 yıl içinde olmak istediği yer ile ilgili hedeflerin ve KPI'ların kanıtlarını gösterin, örneğin:
  - Kuruluşun kadın üyelerinin ne zaman yönetim veya yönetim kurulu düzeyinde temsil edilmesi beklenmektedir ve bu kişilerin yüzdesi ne olacaktır?
  - Doğum izninden kaç kadın dönecektir (yüzde)
  - Kuruluştaki toplam alımın yüzde kaçını kadın olacaktır
  - (BT Dernekleri için) Ülkedeki Üniversitelerde BT / BİT / Dijital kurslarında kadın sayısının artırılması konusunda akademiden ne tür işbirlikleri talep edilmektedir?
  - Kuruluş, önümüzdeki iki yıl içinde kaç rol modeli destekleyecektir
  - Kuruluşa başvuruların yüzde kaçını kadın olacaktır

### **Gümüş Ödül Kriterleri**

- Kuruluşun önümüzdeki 4 yıl içinde olmak istediği yer ile ilgili hedeflerin ve KPI'ların kanıtlarını gösterin, örneğin: Hedefler ve KPI'ların SMART tabanlı olması gerekmektedir.
- (BT Dernekleri için) Yerel derneğin "iş tanımına" çeşitlilik veya teknolojiye kadınlara yönelik taahhütlerin eklendiğini gösteriniz
- "Etik davranış kuralları" kapsamında çeşitlilik ve personel veya üye davranışlarına ilişkin beyanların bulunduğu gösterilmesi gerekmektedir.
- Kuruluşun önümüzdeki 4 yıl içinde olmak istediği yer ile ilgili hedeflerin ve KPI'ların kanıtlarını gösterin, örneğin:
  - Ülke düzeyinde teknoloji alanında çalışan kadınların sayısında yüzde kaç artış beklenmektedir?
  - Kuruluşun kadın üyelerinin ne zaman yönetim ve yönetim kurulu düzeyinde temsil edilmesi beklenmektedir ve bu kişilerin yüzdesi ne olacaktır?
  - (BT Dernekleri için) Ülkedeki Üniversitelerde BT / BİT / Dijital kurslarında kadın sayısının artırılması konusunda akademiden ne tür işbirlikleri talep edilmektedir?
  - Ülkede teknoloji ile ilgili görevlerde kaç kadın yöneticinin olması beklenmektedir?
  - Kuruma başvuruların yüzde kaçını kadın (çirak, yüksek lisans, yüksek lisans, deneyimli) olacaktır
  - Esnek çalışma gibi programlar nasıl uygulanmaktadır
  - Kuruluştaki kadınlar ne kadar hızlı kıdem alabilmektedir?

### **Altın Ödül Kriterleri**

- Kuruluş, 'çeşitliliğe ilişkin şartlar' veya şirket yönetmeliklerinde, teknolojiye kadın çeşitliliğine bağlılıklarını ve hedeflerini göstermelidir.
- Çeşitlilik bildirimini genişletildiğinin ve etik davranış kurallarında personel veya üye davranışlarındaki çeşitliliğe ilişkin beyanların bulunduğu gösterilmesi gerekmektedir.
- Aşağıdaki gibi istatistiklerle ilgili ayrıntılar sağlayınız:
  - Ülke düzeyinde teknoloji alanında çalışan kadınların sayısında yüzde kaç artış beklenmektedir?
  - Kuruluşun kadın üyelerinin ne zaman yönetim ve yönetim kurulu düzeyinde temsil edilmesi beklenmektedir ve bu kişilerin yüzdesi ne olacaktır?
  - Cinsiyete göre özel projeler, çalışmalar ve en iyi müşteriler nasıl belirlenmektedir?
  - Ülkede teknoloji ile ilgili görevlerde kaç kadın yöneticinin olması beklenmektedir?
  - Önümüzdeki 2/4 yıl içinde dernek kaç rol modeline sahip olacaktır?
  - Teknoloji rollerindeki çeşitliliğe ilişkin yönetim hedefleri nelerdir
  - Çeşitlilik hedeflerine ulaşmak için yönetim tarafından verilecek ödüller nelerdir